



HR avdelingen
Hovedverneombud

Tullingsgate 2
Postboks 277 Oslo Sentrum
NO-0103 Oslo, Norway

Referanse:
Knutli, Heieraas, Havdal

Trafikksikker kommune

Ansattes ferdsel i trafikken, en naturlig del av kommunens HMS arbeid?

Alle norske kommuner har mange ansatte som tilbringer arbeidstid i trafikken og er ofte en av de største arbeidsgiverne i kommunen. Rundt 40% av dødsulykkene på vei skjer enten i arbeidstiden eller på vei til og fra arbeid. Her er tips og råd til hvordan kommuner kan innføre tiltak som reduserer risiko og ulykker.

1. Ønsker lederen å redusere de ansattes risiko?

Det første og viktigste punktet handler om ledelse og ansvar. Tar øverste leder problemstillingen på alvor? Ønsker lederen å bruke tid og ressurser på å innføre tiltak som kan føre til større trafikksikkerhet for de ansatte? En av de viktigste suksessfaktorene for å lykkes i dette arbeidet, er at den øverste lederen/ledelsen er engasjert og opptatt av trafikksikkerhet som en del av HMS-arbeidet.

2. Hvor, når og hvordan er ansatte ute i trafikken?

Kommunen bør kartlegge hvor mange ansatte som kjører bil, motorsykkel, sykler eller går i trafikken i arbeidstiden. Hvor og når er de i trafikken? Bruker bilistene egne biler eller har de leasingbiler?



3. Har kommunen en HMS-ansvarlig?

En ansatt i kommunen bør ha et overordnet ansvar for HMS-arbeidet. Den personen bør sette seg inn i hvilke tiltak som kan bedre de ansattes trafikksikkerhet.

4. Kartlegg risiko, holdninger og ulykker

Dette henger sammen med punkt 2. Kartleggingen av de ansattes bevegelser i trafikken bør etterfølges av en enkel risikoanalyse.

5. Lag en enkel reisepolicy

Basert på konklusjonene i punkt 4, bør kommunen lage en reisepolicy. Denne kan gjerne være enkel, men bør ta opp viktige punkter som for eksempel:

- Følg lover og regler i trafikken
- Bruk bilbelte
- Ikke bruk mobiltelefon under kjøring
- Kjør etter forholdene og aldri over fartsgrensen
- Kjør rolig og økonomisk med lavt drivstofforbruk
- Innfør rutiner for vedlikehold av kjøretøy
- Bruk sykkelhjelme på sykkel
- Bruk refleks når du går i mørket

6. Etabler system for sikkerhetsstyring

Hvordan skal kommunen sikre seg at reisepolicyen/interne regler blir fulgt av de ansatte? Går det an å etablere et enkelt belønningssystem, som kommer lojale ansatte til gode? Hvordan gjøre sikkerhetstenkningen til del av bedriftens «kultur»?

Kommunens AMU bør ha møter minimum 4 ganger i året. På sakslisten bør det være noen faste årlige tema og ett av disse bør være trafikksikkerhet (minimum en gang i året).



Forslag til saker for AMU

- Kommunens reisepolicy
 - Gjennomgang og eventuell revidering?
 - Kjenner ansatte til den og hva kan eventuelt gjøres for å «løfte denne frem».
- Kartlegg hvor mange km som kjøres med bil i tjeneste (privatbil og kommunens biler). Km godtgjørelse for kjøring med privatbil kan hentes ut fra lønssystemet.
- Har kommunen oversikt over skadde ansatte i trafikken?
Hvordan er kulturen og systemene for rapportering av avvik?
Sykemeldinger pga trafikkulykker?
- Hvilke av kommunens ansatte vil være utsatt for stress i trafikken?
Eksempelvis hjemmesykepleien.
- Kommunens innkjøpspolitikk ved nybilkjøp. Er trafikksikkerhet en av faktorene? Bør kommunens biler oppfylle kravet til 5 stjerner på <http://www.euroncap.com> ?
- Sikring av utstyr/last i kjøretøy / eventuelle behov for kurs?

Med vennlig hilsen
Trygg Trafikk

Harald Heieraas
Seniorrådgiver
heieraas@tryggtrafikk.no

Unni Knutli
Seniorrådgiver
knutli@tryggtrafikk.no

Anders Skavdal Havdal
Rådgiver
havdal@tryggtrafikk.no